



Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych SA



VERANTWORTLICH HANDELN IN DER WIRTSCHAFT  
**Wir sind mit denen, die uns brauchen**

# Wichtige Ereignisse in der Geschichte der TZMO Unternehmensgruppe

4

Auf die Einladung von Jarosław Józefowicz, dem Vorstandsvorsitzenden von TZMO, besuchte der polnische Präsident Aleksander Kwaśniewski im September 2004 das Werk in Jegorjewsk, in der Oblast Moskau. Es war der einzige Besuch des polnischen Präsidenten in einem polnischen Unternehmen, das in Russland tätig ist.

Im Februar 2008 wurde Jarosław Józefowicz von dem polnischen Premierminister Donald Tusk eingeladen, Mitglied einer offiziellen Delegation zu werden, die sich mit dem russischen Präsidenten Wladimir Putin, den Vertretern der obersten russischen Behörden sowie den russischen Unternehmern getroffen hat.

Im März 2010, auf die Einladung von Jarosław Józefowicz, besuchte der polnische Vizepremier Waldemar Pawlak das Werk in Kowalewo Pomorskie in Polen. Dort hat die polnische Regierung im Jahre 2008, zum ersten Mal in der Geschichte auf einem Gebiet eines privaten Unternehmens, eine spezielle Wirtschaftszone gebildet.

Unmittelbar vor dem Finale des Präsidentschaftswahlkampfes im Juli 2010 besuchte der damalige Sejmarschall und aktuell der polnische Präsident, Bronisław Komorowski, die Seni-Fabrik in Brodnica in Polen.

Im Jahr 2011 hat die TZMO Unternehmensgruppe das zweifache Jubiläum gefeiert: 60 Jahre seit der Gründung des staatlichen Unternehmens Thorer Betriebe für Verbandstoffe und 20 Jahre seit der Bildung der Aktiengesellschaft, die das Unternehmen von der Staatskasse abgekauft hat.

Im Februar 2011, auf der Gala des Nationalen Ökologischen Wettbewerbs, bekam die TZMO eine renommierte Auszeichnung für die Bio-Produktserie Bella. Während der Gala sprach Jarosław Józefowicz mit der Gattin des polnischen Präsidenten Anna Komorowska und mit dem Präsidenten des Europäischen Parlaments Jerzy Buzek über die 14. Internationale Konferenz für Langzeitpflege.



Im selben Jahr wurde die TZMO SA mit dem Preis „Adler der polnischen Unternehmen in Deutschland 2011“ ausgezeichnet. Die Auszeichnung wurde von der Stiftung „Lech Walesa Institut“ an die besten polnischen Firmen vergeben, die auf dem deutschen Markt tätig sind.

Im November 2011 wurde die TZMO Unternehmensgruppe vom Ministerpräsidenten Waldemar Pawlak gebeten, in Rahmen einer internationalen Initiative des Wirtschaftsministeriums als Botschafter von polnischen Marken in der Welt aufzutreten.

Im Jahr 2012 erhielt das Unternehmen TZMO SA den Wirtschaftspreis des polnischen Präsidenten in der Kategorie „Präsenz auf dem globalen Markt“. Diese Auszeichnung wird in den Wirtschaftskreisen „der polnische Wirtschaftsnobelpreis“ genannt.



## ● Auszeichnungen für die TZMO Unternehmensgruppe ● ●

- „Adler der Republik Polen“ in der Kategorie Produktionswerk 2013
- Wirtschaftspreis des polnischen Präsidenten in der Kategorie „Präsenz auf dem globalen Markt“ 2012
- „Orły Polskiego Biznesu“ in Deutschland 2011 (Adler der polnischen Unternehmen in Deutschland 2011)
- Ambassador Marki Polskiej Gospodarki 2011 (Botschafter der polnischen Wirtschaftsmarke)
- Leader der Polnischen Transformation 2009 in der Kategorie FMCG

5

**S**ehr geehrte  
Damen  
und Herren

zur Herausgabe der Broschüre über die Aktivitäten der TZMO Unternehmensgruppe hat uns vor einigen Jahren das zweifache Jubiläum bewegt, das wir im Jahr 2011 gefeiert haben: Damals sind 60 Jahre seit der Gründung des staatlichen Unternehmens Thorner Betriebe für Verbandstoffe und 20 Jahre seit der Gründung der Aktiengesellschaft vergangen.

Dank dem Wissen und der Erfahrung in der Produktion von Medizin- und Hygieneprodukten, die wir seit 1951 gesammelt haben, ist es uns gelungen in der neuen wirtschaftlichen Realität, die in Polen Anfang der 90er Jahre begann, ein Unternehmen aufzubauen, das Produktions- und Handelsaktivitäten auf dem globalen Markt planen kann.

Moderne Produktionswerke und Logistikzentren von TZMO SA in Russland, in der Ukraine, in Indien, Deutschland, Rumänien und Ungarn sind Beispiele für wertmäßig größte Investitionen des polnischen Kapitals in diesen Ländern.

Unsere Produkte der Marken **bella, happy, matopat, seni, dr Max, eva natura, eva sun** und **kanion** werden in über 65 Ländern: in Europa, Asien, Afrika, Amerika und Australien verkauft.

Wir sind aktiv auf dem Gebiet, das von einem Drittel der Weltbevölkerung bewohnt wird.

Eine so dynamische Entwicklung verdanken wir dem Expertenwissen, der Erfahrung und dem großen Engagement von Mitarbeitern der TZMO Kapitalgruppe.

Wir freuen uns, dass wir uns neben den Geschäftstätigkeiten auch in zahlreichen Initiativen engagieren können, die für die Gesellschaft wichtig sind. Im Jahre 2011 wurde die TZMO Stiftung „Zusammen verändern wir die Welt“ ins Leben gerufen, was eine Folge der bisherigen sozialen Aktivitäten war. Mit der Stiftung möchten wir noch mehr Menschen unterstützen und zusammen mit ihnen die Welt verbessern.

Ich bin mir dessen bewusst, dass Tätigkeiten in einem so breiten Bereich nur dann erfolgreich sein können, wenn wir eng mit unseren Kunden zusammenarbeiten. Sie sind es, von denen wir uns inspirieren lassen. Ihr Anteil an den von uns initiierten Projekten macht sie so wertvoll.

Ich bedanke mich für die bisherigen gemeinsamen Erfahrungen und glaube daran, dass wir die erfolgreiche Zusammenarbeit fortsetzen werden.

Ich lade Sie herzlich ein, sich mit den Informationen über die TZMO Unternehmensgruppe vertraut zu machen.



Jarosław Józefowicz



**Jarosław Józefowicz**

**Vorstandsvorsitzender von TZMO SA**

**Ausgezeichnet mit dem Kommandant-Kreuz des Ordens der polnischen Wiedergeburt 2011**  
*für seinen herausragenden Beitrag zur Entwicklung der Volkswirtschaft, für Leistungen in der Arbeit und Engagement in soziale Projekte*

**Mensch des Jahres 2008**

*gewählt in der Umfrage des Wirtschaftsmagazins „Forbes“*

**Preisträger der Tadeusz Kotarbiński Medaille 2006**

*verliehen durch die Polnische Akademie der Wissenschaften*

**Manager des Jahres 2001**

*gewählt im Wettbewerb des Verbandes der Manager in Polen*

TZMO SA ist ein Unternehmen mit vollständig polnischem Kapital, das innerhalb von 20 Jahren von einem Lokalbetrieb zu einer weltweit tätigen Unternehmensgruppe wurde.



## Unsere Mission

Wir möchten unseren Kunden Produkte von höchster Qualität liefern, so dass sie einfacher, bequemer und sicherer leben können. Wir reagieren nicht nur auf ihre aktuellen Bedürfnisse, sondern sehen auch voraus, was sie in der Zukunft brauchen werden und bemühen uns, es ihnen schon heute zu geben.

## Unsere Werte

Die Grundlage unserer Organisationskultur sind: Innovation, Verantwortung und Erfahrung.

## Innovation

Bei der Planung der globalen Expansion, denken wir an die Erfüllung der Bedürfnisse unserer Kunden. Deswegen entstehen unsere Produkte im Anlehn an die modernsten Technologien und haben die beste Qualität – unabhängig davon, in welchem Land sie verkauft werden.

## Verantwortung

Wir verbinden den wirtschaftlichen Erfolg mit dem gesellschaftlichen Engagement. Wir organisieren und fördern Bildungsprojekte, Initiativen für einen gesunden Lebensstil und Projekte für Menschen, die auf die Unterstützung der Gesellschaft angewiesen sind, also chronisch Kranke, Behinderte und Kinder. Wir nehmen aktiv an der Erarbeitung und Verbreitung von besten Standards im Bereich des Gesundheitsschutzes und der Sozialhilfe in Europa teil.

## Erfahrung

Die Verbindung der Erfahrung und des praktischen Wissens der langjährigen Mitarbeiter mit der Kreativität und den Fähigkeiten des jüngeren Personals ermöglicht uns, ein optimales Angebot zu schaffen. Wir kennen und verstehen unsere Kunden und können ihnen deshalb die besten Lösungen bieten.

10  
 Beginn der Produktion der Verbandstoffe in Toruń auf Bestellung des Verteidigungsministeriums und des Zentralrates für Bergbauversorgung. Die Produktion sollte mit der Realisierung der Bestellung innerhalb von 6 Monaten enden, doch wegen hoher Qualität der Produkte gab es weitere Bestellungen. **Es entsteht ein staatliches Unternehmen Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych (Thomer Betriebe für Verbandstoffe)**, das schon Mitte der 60er Jahre ausländische Märkte erobert. In dieser Zeit gelangen die Produkte von TZMO auf europäische, afrikanische und asiatische Märkte.

1951  
 Ein entscheidender Moment in der Geschichte des Unternehmens: Natürliche Personen: Mitarbeiter und Vertreter der akademischen und medizinischen Kreise bilden eine **Aktiengesellschaft TZMO SA**, die das Unternehmen vom Staat kauft.

1991  
 TZMO SA ist als das erste Unternehmen in der Medizinbranche in Polen berechtigt, eigene Produkte mit der europäischen **CE-Kennzeichnung zu versehen**.

1997  
 Beginn der Produktion von Hygieneartikeln in den neu gebauten Werken in Russland und in der Ukraine.

2003  
 Beginn der **Produktion von atmungsaktivem Laminat**, welches die Folie in den saugenden Produkten für Kinder und Erwachsene ersetzt. Es ist eine **revolutionäre Änderung**, die nicht nur die Qualität der Produkte erhöht, sondern auch den Nutzungskomfort deutlich steigert.

2004  
 Eröffnung einer neuen Fabrik in Indien und Beginn der Produktion von Hygieneartikeln und medizinischen Produkten, die eine CE-Kennzeichnung haben.

2005  
 Eröffnung von drei Produktionsbetrieben in der Pommerschen Speziellen Wirtschaftszone in Kowalewo Pomorskie in Polen.

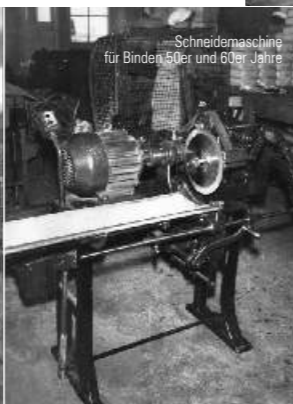
2008  
 Hauseigene Ingenieure beenden die Arbeit an einer **modernen Maschine zur Herstellung von Inkontinenzslips**. Es ist eine der modernsten Maschinen dieser Art weltweit.

2011  
 Fortsetzung der Investitionen in **10 Ländern**: in Russland, Litauen, Deutschland, Ungarn, Indien, Polen, in der Ukraine, der Slowakei und in den USA.

2013  
 11

# UNSERE GESCHICHTE

Sekundärreißwolf





[www.bella-damenhygiene.de](http://www.bella-damenhygiene.de)

**Es ist schön eine Frau zu sein**  
Hygieneartikeln für Frauen und Mädchen.

**Komfort jeden Tag**  
Inkontinenzprodukte und Körperpflegeprodukte für Menschen mit Inkontinenz.



[www.seni.de](http://www.seni.de)



[www.bella-happy.de](http://www.bella-happy.de)

**Aus Liebe zum Kind**  
Windeln und Pflegeartikeln für Kinder.

**Unsere Erfahrung – Ihre Sicherheit**  
Breites Sortiment an Medizinprodukten.



[www.matopat.de](http://www.matopat.de)



[www.pollenaewa.com.pl](http://www.pollenaewa.com.pl)

**Näher zur Natur**  
Produkte für Gesichts-, Körper-,  
Haarpflege für Frauen.

**Moderne Technologien für Medizin**  
Ein breites Angebot an Implantaten, Biomaterialien, Reha-Artikeln sowie Hilfsmitteln für die Chirurgie.



[www.tricomed.com](http://www.tricomed.com)



[www.kanionclub.pl](http://www.kanionclub.pl)

**Herausforderung für Entdecker**  
Produkte für Gesichts-, Körper- und Haarpflege für Männer

**Sauberkeit und Glanz**  
Reinigungsmittel für den Haushalt mit einer sorgfältig ausgewählten, umweltfreundlichen und natürlichen Rezeptur.



[www.drmax-global.com](http://www.drmax-global.com)



**In guten Händen**  
Professionelle häusliche Betreuung  
für Pflegebedürftige und Beratung für die Familien

**seni**  
Langzeitpflegezentrum  
Seni NZOZ

[www.opiekawdomu.eu](http://www.opiekawdomu.eu)



**Behandlung auf  
höchstem Niveau**

Medizinische Dienste auf höchstem Niveau,  
die von einem hochrangigen Personal  
und mit modernen Geräten angeboten werden.  
Komfortable Aufenthaltsbedingungen  
für die Patienten.



**Weil der Mensch  
uns wichtig ist**

Postsekundäre Schule für Medizinische Betreuer und ein  
breites Bildungsangebot für Medizin- und Pflegepersonal.

**ecod**  
Europäisches Zentrum  
für Langzeitpflege

[www.ecod.tzmo.com.pl](http://www.ecod.tzmo.com.pl)  
[www.opiekunmedyczny.com](http://www.opiekunmedyczny.com)



**Dienstleistungen, die sich lohnen**

Dienstleistungszentren CitoNet spezialisieren sich in Sterilisation,  
Wäsche, Vermietung von chirurgischen Utensilien, OP Kleidung und Bettwäsche.

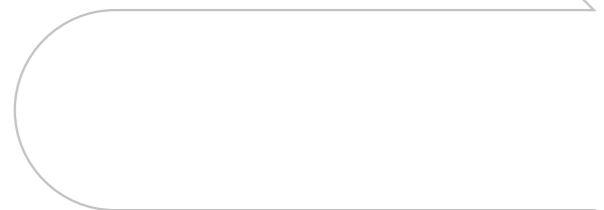
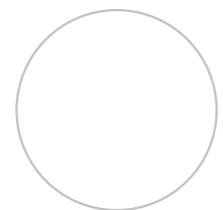


**Aktive Entspannung**

Ein Erholungs- und Sportkomplex für Fans einer  
aktiven Erholung und Entspannung in SPA.

**bella  
line**  
wellness centrum

[www.bellaline.pl](http://www.bellaline.pl)



  
Fachkrankenhaus  
**matopat**

[www.szpitalmatopat.pl](http://www.szpitalmatopat.pl)

  
**CITONET**

[www.citonet.pl](http://www.citonet.pl)

Wir sind aktiv auf dem Gebiet, das von einem Drittel der Weltbevölkerung bewohnt wird.





# 27 VERTRIEBSGESELLSCHAFTEN

- TZMO SA – Toruń, POLEN 
- OOO Bella Wolga – Nischni Nowgorod, RUSSLAND
- OOO Bella-Wostok – Jegorjewsk, RUSSLAND
- OOO Bella-Don – Rostow am Don, RUSSLAND
- ZAO Bella TZMO – Moskau, RUSSLAND 
- OOO Gigiena-Siewier – Sankt Petersburg, RUSSLAND
- OOO Bella Sibir – Nowosibirsk, RUSSLAND
- OOO Kampania Bella Ural – Jekaterinburg, RUSSLAND
- TOW Bella Trade – Berezen, UKRAINE 
- SIA TZMO Latvija – Riga, LETTLAND 
- UAB TZMO Lietuva – Kowno, LITAUEN 
- TZMO SA Vertretung – Minsk, WEISSRUSSLAND 
- Bella Bohemia s.r.o. – Prag, TSCHECHEN 
- Bella Sk s.r.o. – Bratislava, SLOWAKEI 
- Bella Hungaria Kft. – Egerszog, UNGARN 
- Bella Romania Impex S.r.l – Bukarest, RUMÄNIEN 
- TZMO Danmark ApS – Ballerup, DÄNEMARK 
- TZMO Niederlassung in der Schweiz – Otelfingen, SCHWEIZ 
- TZMO Benelux B.V. – Vught, HOLLAND 
- TZMO Deutschland GmbH – Biesenthal, DEUTSCHLAND 
- TZMO USA Inc. – Atlanta, USA 
- Bella India HealthCare Pvt. Ltd. – Ambathurai, INDIEN 
- TZMO France – Longueil, FRANKREICH 
- TZMO Dystrybucja Szczecin Sp. z o.o. – Szczecin, POLEN
- Serwis Medyczno-Projektowy Sp. z o.o. – Toruń, POLEN 
- Farmpol Sp. z o.o. – Gdynia, POLEN
- Bella Handel Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- TZMO Ansprechpartner in:  TZMO Österreich  TZMO Bulgarien

## DIENSTLEISTUNGEN

Juli 2013

# 10 DIENSTLEISTUNGSUNTERNEHMEN

- Krankenhäuser TZMO SA – POLEN
- CitoNet - Bydgoszcz, Kraków – POLEN
- CitoNet - Szczecin – POLEN
- CitoNet - Łódź – POLEN
- CitoNet - Warszawa – POLEN 
- CitoNet - Pomorski – POLEN
- Optus Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- A100 Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- PHU Elmet Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- OOO Bella Inwiest – Jegorjewsk, RUSSLAND 

# U NTERNEHMENSGRUPPE TZMO SA

## PRODUKTION

Juli 2013

# 17 PRODUKTIONSGESELLSCHAFTEN

- OOO Bella – Jegorjewsk, RUSSLAND 
- TOW Bella Centr – Berezen, UKRAINE 
- BellaPremier Happy HygienCare Pvt. Ltd. – Ambathurai, INDIEN 
- Bella Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- Seni Sp. z o.o. – Brodnica, POLEN
- F.K. Pollena Ewa SA – Łódź, POLEN
- TZMO Śniadecki Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- Kosmetyczne Wyroby Bawełniane Sp. z o.o. – Zelów, POLEN
- TZMO Cisiec Sp. z o.o. – Cisiec, POLEN
- TZMO Matopat Sp. z o.o. – Toruń, POLEN 
- Pregips SA – Kraków, POLEN
- Tricomed SA – Łódź, POLEN
- Opakowania Medyczne Sp. z o.o. – Toruń, POLEN
- Plastica Sp. z o.o. – Kowalewo Pomorskie, POLEN
- TZMO Tkalnie Zelów SA – Zelów, POLEN
- Inplast Sp. z o.o. – Zelów, POLEN
- Delfia SA – Toruń, POLEN

KAPITALGRUPPE TZMO  
ist organisiert

in **17** Ländern

**54** Firmen

**7300** Beschäftigten

# EINE STÄNDIGE ENTWICKLUNG

## WIR SIND UNSERER ZEIT VORAUSS

Wir wollen unseren Kunden Produkte in höchster Qualität liefern, so dass sie einfacher, bequemer und sicherer leben können.

Wir reagieren nicht nur auf ihre aktuellen Bedürfnisse, sondern sehen auch voraus, was sie in der Zukunft brauchen werden und bemühen uns, es ihnen schon heute zu bieten.

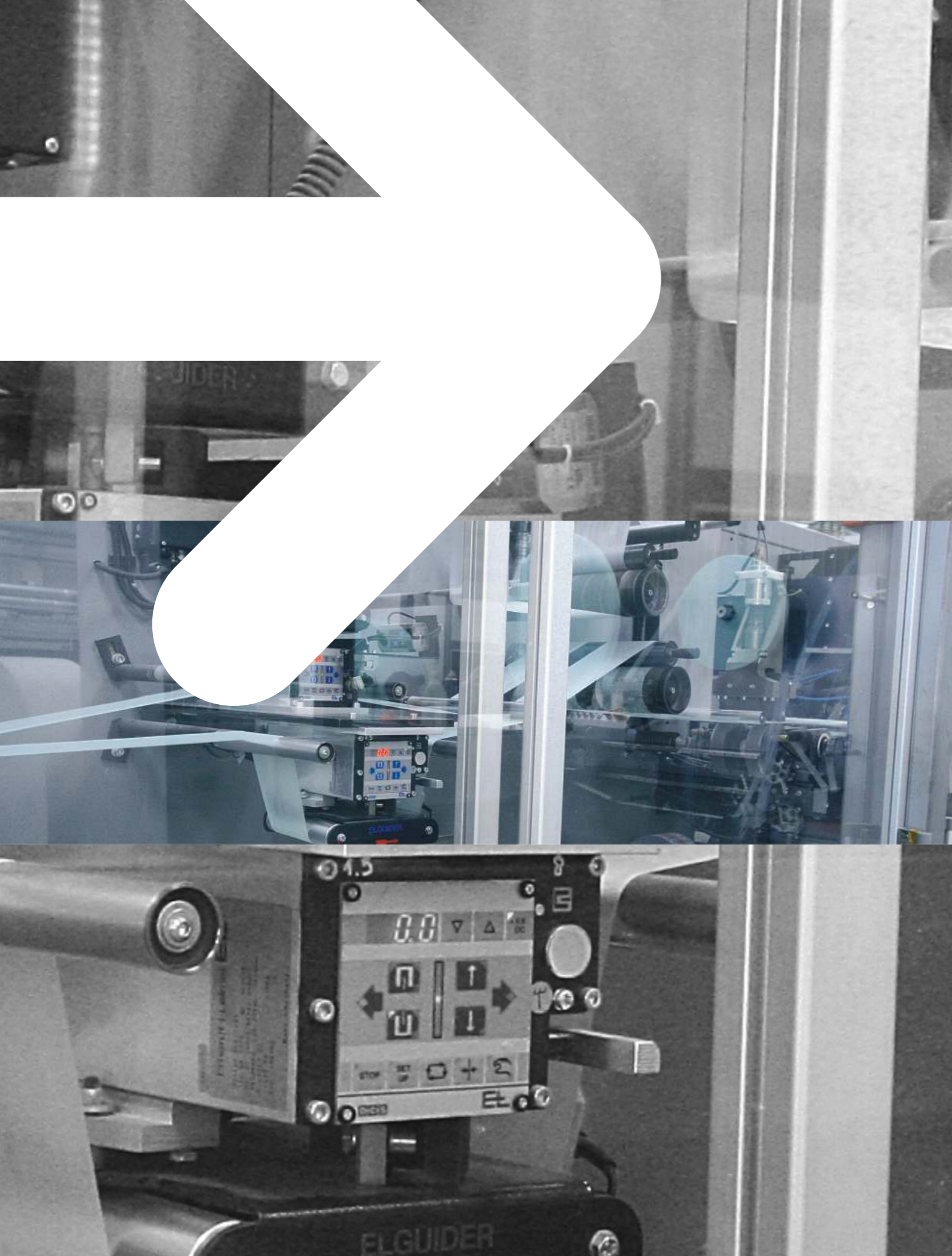
Innovation ● Qualität ● Sicherheit ● Verantwortung ● ●

21

## DER MENSCH IST UNS WICHTIG

Wir sind uns dessen bewusst, dass das größte Kapital des Unternehmens, seine Mitarbeiter sind. Deshalb beschäftigt die TZMO Menschen mit Potenzial, Vertreter verschiedener Nationalitäten und Kulturen, die jeden Tag dank ihrer Arbeit zu einer dynamischen Entwicklung des Unternehmens beitragen. Die Quelle unseres Erfolgs ist die Verbindung der Erfahrung und des umfangreichen Wissens der langjährigen Mitarbeiter mit der Dynamik und Kreativität junger Menschen. Die Entwicklung unseres Unternehmens basiert auch auf einer engen Zusammenarbeit mit den Kunden, Rohstofflieferanten, Maschinenproduzenten und Wissenschaftlern.

*Wir sind mit unseren Kunden von ihrer Geburt an zusammen. Wir begleiten sie ihr ganzes Leben lang. So wie sich die Bedürfnisse der Menschen mit den Jahren ändern, so verändern sich auch unsere Produkte und Dienstleistungen.*





- perfecta** ● Damenbinden
- for teens** ● Damenbinden, Slipeinlagen, Tampons für Mädchen
- panty** ● Slipeinlagen
- tampo** ● Tampons
- cotton** ● Watte pads, Wattestäbchen

## ES IST SCHÖN EINE FRAU ZU SEIN

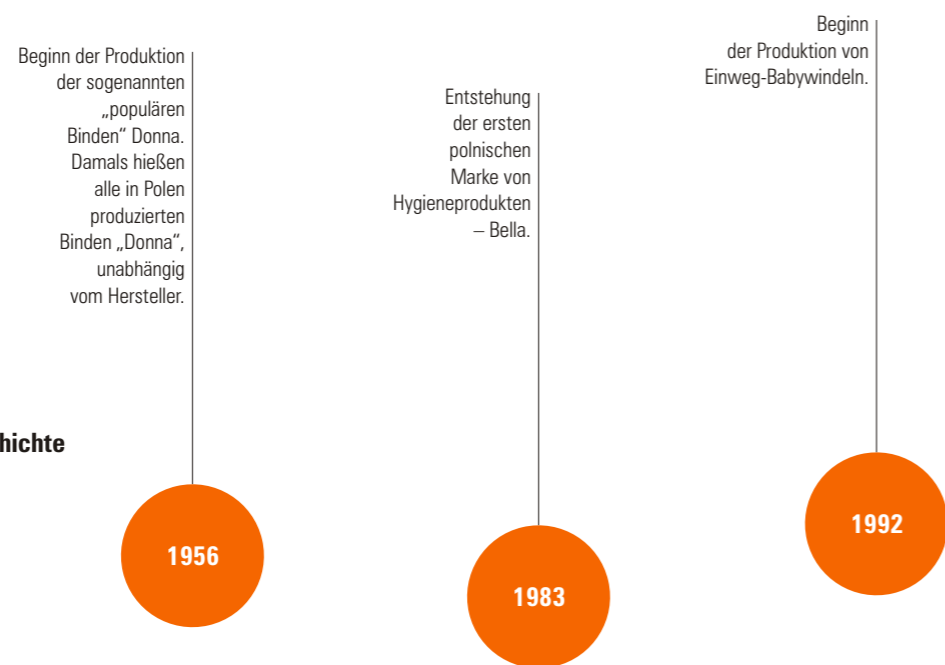
Seit dem Jahr 1956 stellen wir die Hygieneartikel für Frauen und Mädchen her. Unsere Technologen arbeiten an der Verbesserung der Produkte, so dass sie die Bedürfnisse unserer Kundinnen erfüllen.

Bella entwickelt sich kontinuierlich weiter und bleibt dabei ein Synonym für Zuverlässigkeit, Komfort und Sicherheit. Die Hygieneprodukte Bella verändern sich zusammen mit den Frauen, die in den Jahren ihr Geschmack, Lebensstil und ihre Bedürfnisse verändert haben.

Heutzutage leben die Frauen schneller und engagieren sich in mehrere Aktivitäten gleichzeitig. Deshalb wählen sie Produkte, die ihr Leben bequemer und angenehmer machen. Wir freuen uns, dass so anspruchsvolle Kundinnen ununterbrochen zu Bella-Produkten greifen. Der Erfolg der Marke Bella verdanken wir der hohen Qualität der Produkte, der Offenheit für moderne technologische Lösungen und dem anpassungsfähigen Angebot. Die Marke Bella ist ein unbestrittener Marktführer in Polen, hat eine immer stärkere Position auf dem russischen Markt, in der Ukraine, in Indien und freut sich über eine wachsende Nachfrage in anderen Ländern.



### Die Meilensteine in der Geschichte der Marke Bella

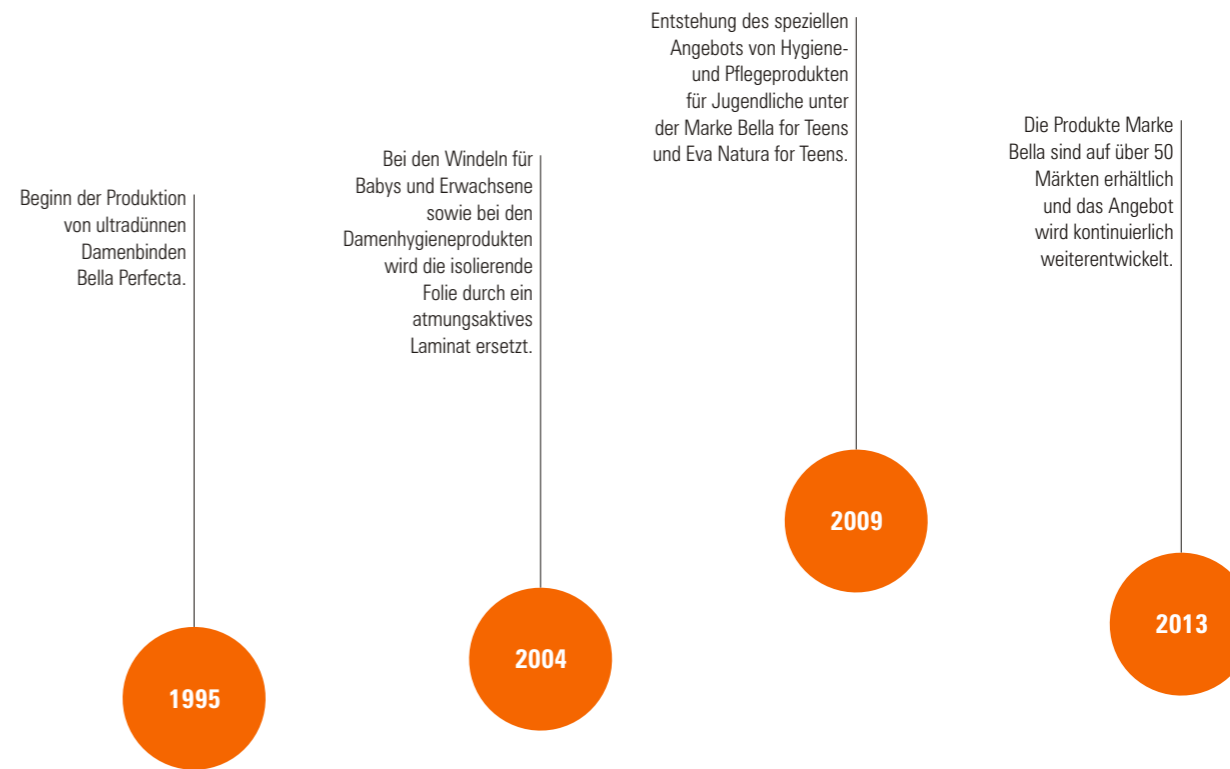


- Babywindeln
- Babypants
- Feucht- und Hygienetücher
- Wickelunterlagen und Lätzchen
- Pflegeprodukte für Neugeborene und Babys
- Bella **mamma** für die Mütter



## GLÜCKLICHE KINDER GLÜCKLICHER ELTERN

Gesunde Kinder und Freude der Eltern über ihre richtige Entwicklung sind Werte, die wir als Hersteller von Windeln und Pflegeprodukten für Kinder schätzen. Komfort, Sicherheit und Wohlbefinden der Kleinsten sind unsere Prioritäten in der Entwicklung des Angebots der Marke Bella Baby Happy. Den Müttern bieten wir Produkte der Linie Bella Mamma.





- seni lady ● Inkontinenzeinlagen für Frauen
- seni man ● Inkontinenzeinlagen für Männer
- seni active ● Inkontinenzslips für Aktive
- seni ● Inkontinenzhosen für Erwachsene
- seni care ● Spezielle Hautpflegeprodukte für beanspruchte Haut

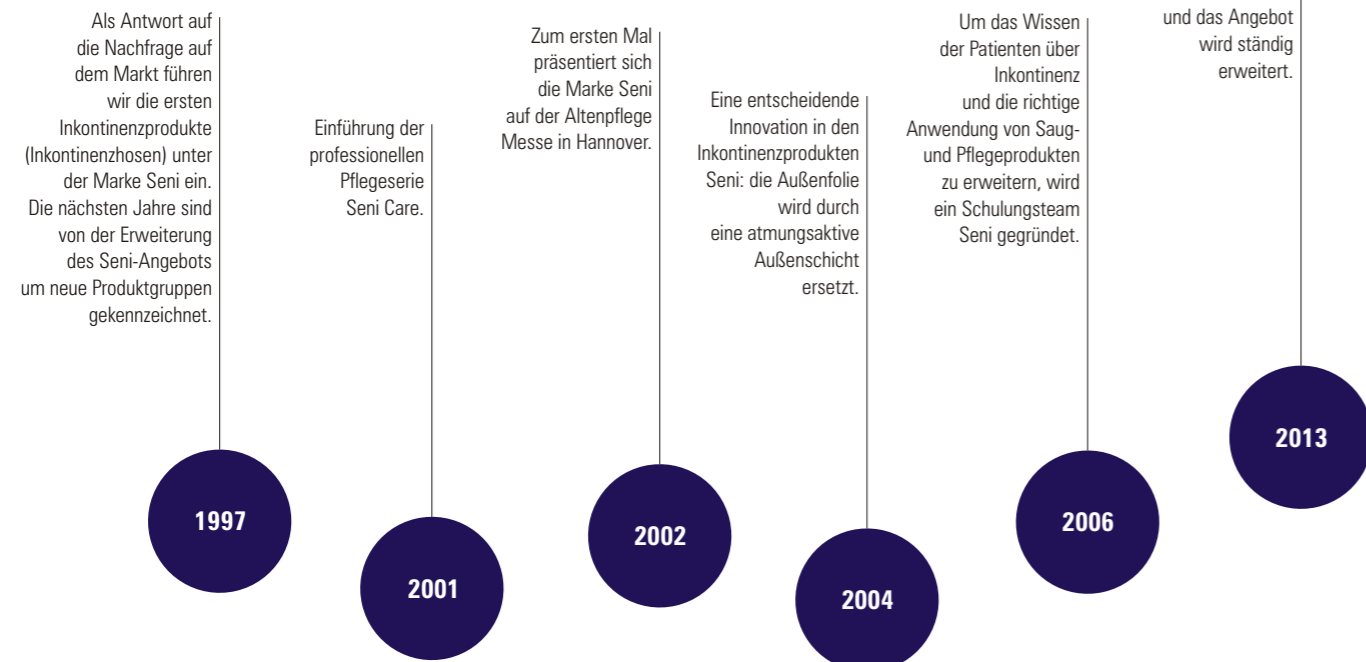
## KOMFORT JEDEN TAG

Jede vierte Frau und jeder achte Mann leiden in verschiedenen Lebensphasen an Inkontinenz unterschiedlicher Stärke. Seit vielen Jahren begleitet die Marke Seni Personen mit Inkontinenz sowie die Betreuer von kranken und behinderten Menschen und liefert ihnen saugende Inkontinenzhilfen und Körperpflegeprodukte. Wir haben vor Jahren mit einem Produkt begonnen und bieten heute ein breites Sortiment von Inkontinenz- und Pflegeprodukten an. Auf diese Weise tragen wir zur Erhöhung der Lebensqualität unserer Kunden bei. Inkontinente, die zu Seni Produkten greifen, bekommen einen perfekten Schutz und Selbstbewusstsein zurück. Dank Seni können sie wieder aktiv die Zeit verbringen und das Leben jeden Tag genießen. Die Einführung von Inkontinenzprodukten der Marke Seni hat die Pflege von Inkontinenten in Polen revolutioniert. Unsere Produkte erleichtern die Versorgung von mobilen und bettlägerigen Menschen mit Blasenschwäche. Pflegeprodukte Seni Care sind hingegen zu einem wichtigen Element der Dekubitusprophylaxe und der Pflege der Haut bei älteren Menschen geworden.

Im Interesse unserer Kunden verbessern wir ständig die Seni - Produkte. Um die Entstehung von wundgelegenen Stellen und Dekubitus-Risiko zu reduzieren, haben wir als erster Hersteller weltweit ein breites Sortiment von atmungsaktiven Inkontinenzprodukten eingeführt.



### Die Meilensteine in der Geschichte der Marke Seni



## RUNDUM – SERVICE FÜR KRANKENHÄUSER

Wir entwickeln uns zusammen mit dem Fortschritt der Forschung sowie der Technologie und nehmen aktiv an der Verbesserung der Qualität von medizinischen Dienstleistungen in Polen teil. Wir erfinden innovative Produkte, investieren in modernsten Technologien, führen Untersuchungen durch, von denen die Patienten und das medizinische Personal profitieren können.

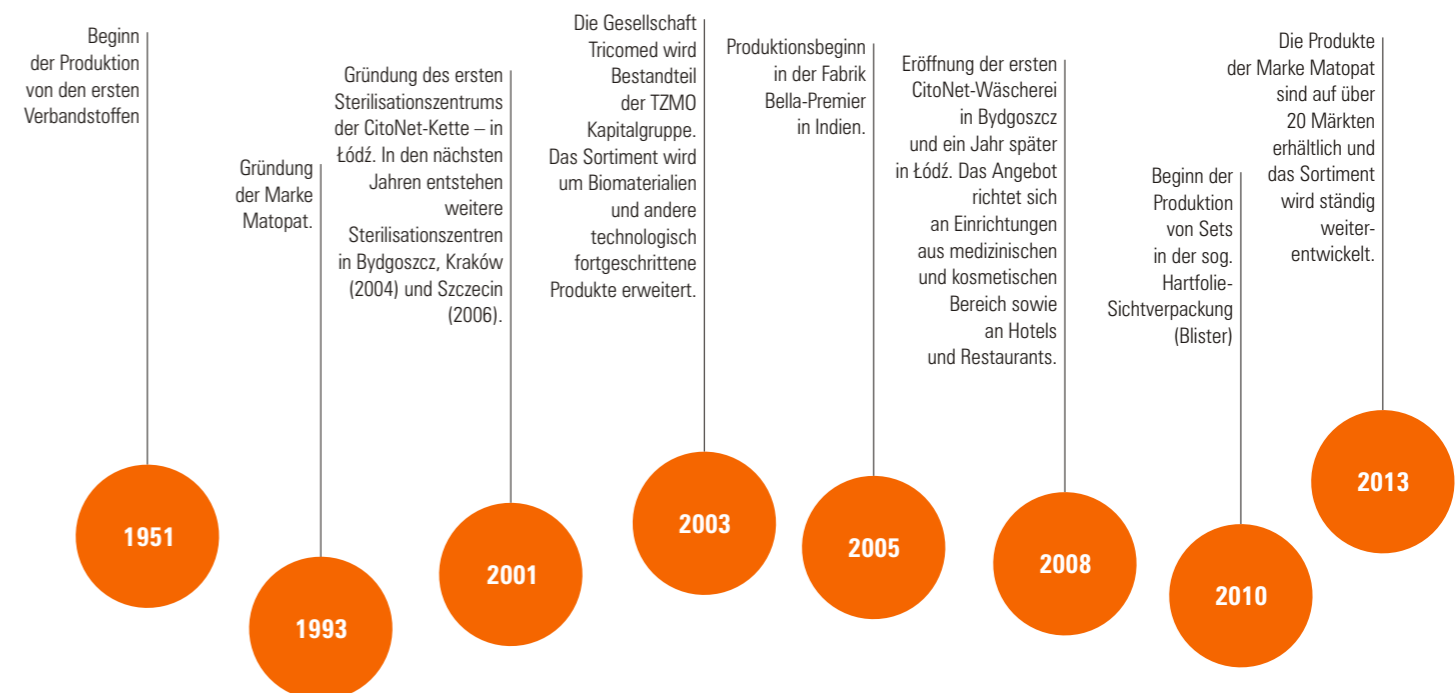
Unter der Marke Matopat bieten wir Medizinprodukte von höchster Qualität, die seit Jahren in Operationssälen, Behandlungsräumen, Ambulanzen, Dialysezentren und in Rettungswagen verwendet werden. Dank der langjährigen Erfahrung und Zusammenarbeit mit vielen Autoritäten der Medizin, haben wir ein breites Produktangebot vorbereitet, das konsequent entwickelt wird.

Wir wissen, wie wichtig die Sicherheit der medizinischen Produkte ist. Deshalb führen wir **Dienstleistungszentren CitoNet**, die dank einem professionellen Wasch- und Sterilisationsverfahren, den Kunden Sterilisation, Desinfektionswasserwäsche, Vermietung von Utensilien, Abdecktüchern, Krankenhauswäsche und Medizinkleidung anbieten können. Um die höchste Qualität der Dienstleistungen zu gewährleisten, setzen wir auf die neusten Technologien, wie die Produkterkennung via Radiowellen.

Dank unserer Bemühungen kann sich das medizinische Personal auf dem Kern ihrer Arbeit – das Heilen von Menschen – konzentrieren.



### Die Meilensteine in der Geschichte der Marken: Matopat, Tricomed, CitoNet:



# E

## NTWICKLUNG AUF DEN MÄRKTEN

### TZMO Kapitalgruppe in Nordamerika

Die Einführung von Inkontinenzprodukten der Marke Seni in den Vereinigten Staaten war eine weitere große Investition und Herausforderung für die TZMO Kapitalgruppe. Die Aktiengesellschaft TZMO USA Inc., mit dem Hauptsitz in Atlanta (Georgia) entwickelt sich sehr schnell auf dem amerikanischen Markt. Unsere Mitarbeiter nehmen an den größten Messen für Langzeitpflege teil und erweitern so unsere Geschäftskontakte, die uns dabei helfen, ein individuelles Produktangebot für die Kunden in den USA zu entwickeln.



### Erfahrung in der Europäischen Union

Dank der hervorragenden Qualität werden unsere Produkte immer stärker auf den Märkten der so genannten „alten Europäischen Union“. Besonders wichtig sind für uns die Erfahrungen auf dem deutschen Markt, auf dem das hohe Niveau der Alten- und Behindertenpflege eine lange Tradition hat und Standards für Europa sowie für die ganze Welt setzt. Unsere Investitionen in Deutschland, die bereits dreimal von der Europäischen Union finanziell unterstützt wurden, garantieren uns eine schnelle Entwicklung auf dem deutschen Markt. Deshalb entstehen gerade in Deutschland viele neue Technologie- und Marketingideen, die zum weltweiten Erfolg der Marke Seni beitragen.

### Anerkennung im Osten

Der Osten ist eine wichtige Entwicklungsrichtung. Die wachsende Nachfrage nach TZMO-Produkten in dieser Region der Welt hat uns zum Bau unserer Produktionswerke und Logistikzentren in Jegorjewsk in Russland und in Berezan in der Ukraine bewogen. So sind wir näher unserer Kunden und können ihre Bedürfnisse besser kennenlernen. Zusätzlich minimieren wir die Transportkosten und können den Kunden Produkte in bester Qualität zu einem attraktiven Preis anbieten.

### Inspiration aus dem Orient

Der Bau einer Fabrik in Tamil Nadu in Indien ist die größte polnische Investition in diesem Land. Für die TZMO Kapitalgruppe ist es eine große Chance, über eine Milliarde potenzieller Kunden in Indien zu erreichen und gleichzeitig ist es auch eine große Herausforderung. Die indische Kultur unterscheidet sich wesentlich von der europäischen. Anders sieht das tägliche Leben aus und die Kunden haben andere Erwartungen an die Produkte. Deshalb passen wir unser Angebot an die Bedürfnisse des indischen Marktes an, achten aber gleichzeitig auf die europäischen Qualitätsstandards. Im Rahmen von Bildungsprojekten zum Thema Hygiene arbeiten wir mit den Vertretern des Staates und mit NGOs.

# W

## IR SIND EIN GLOBALES UNTERNEHMEN

Als ein globales Unternehmen besitzen wir Handelsgesellschaften und Logistikzentren in verschiedenen Ländern der Welt. Dank der hohen Qualität unserer Produkte, konkurrieren wir in den Industrieländern mit Erfolg mit internationalen Konzernen. In den Entwicklungsländern liefern wir nicht nur unsere Produkte, sondern nehmen auch aktiv an der Entwicklung von Hygiene- und Pflegestandards teil.

Die modernen Produktionswerke und Logistikzentren von TZMO SA: in Russland, Indien, Deutschland, Rumänien, in der Ukraine sind Beispiele für wertmäßig größte Investitionen des polnischen Kapitals in diesen Ländern. Unsere Produkte erreichen die entferntesten Ecken der Welt, auch diese, wo das Hygienebewusstsein sich erst entwickelt. Wir sind stolz, dass wir zu diesem Fortschritt und zur Erhöhung der Lebensqualität von Menschen auf der ganzen Welt beitragen können.

Unsere Mitarbeiter kommen sowohl aus Polen als auch aus den Ländern, in denen wir ansässig sind. Die Vielfalt, die aus verschiedenen Kulturen, Erfahrungen und Fähigkeiten resultiert, inspiriert uns zur Suche nach originellen und individuellen Lösungen.



# FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Unser eigenes **Forschungs- und Entwicklungszentrum Tricomed**, arbeitet mit erfahrenen wissenschaftlichen Einrichtungen zusammen, beteiligt sich an Forschungen aus dem Bereich der Medizintechnik, Biotechnologie sowie Kosmetologie und wirkt bei den Rahmenprogrammen der Europäischen Zusammenarbeit mit. Die bisherigen Leistungen des Zentrums umfassen einige Dutzende von Patenten, zahlreiche Preise und vor allem, ein Platz unter den renommierten Herstellern von Biomaterialien.

Die Suche nach neuen Ideen, Entwicklung von neuen Materialien und innovativen Produkten sind die Hauptaufgaben der Technologenabteilungen, Labors sowie der Forschungs- und Entwicklungsabteilungen. Eine solche Zusammenarbeit ist der beste Ausgangspunkt für neue Ideen und ihre Umsetzung.

Dank der Verbindung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter mit der neusten Technologie, können wir den Kunden Produkte und Lösungen anbieten, die die Qualität ihrer Arbeit und des täglichen Lebens erhöhen und dabei die strengsten Sicherheits- und Qualitätsstandards erfüllen. Um das zu erreichen, führen wir jedes Jahr eine Reihe von Investitionen durch.

Eine wertvolle Informationsquelle über die Verwendung von unseren medizinischen Produkten in der täglichen ärztlichen Praxis ist das **Fachkrankenhaus Matopat**, das zu der TZMO Kapitalgruppe gehört. Das Fachpersonal des Krankenhauses gibt uns zusätzlich Hinweise und macht uns auf die Bedürfnisse der medizinischen Einrichtungen aufmerksam, was wir bei der Weiterentwicklung des Angebots nutzen können.



# QUALITÄT UND SICHERHEIT

Die Sorge um die Sicherheit kommt in allen Bereichen unserer Tätigkeit zum Ausdruck. Angefangen bei der Ordnungsgemäßheit der Produktionsprozesse, über Investitionen in die Technologieentwicklung bis zum Umweltschutz.



## Moderne und sichere Produktionstechnologien

Wir legen großen Wert auf die Qualität unserer Produkte. Deshalb wählen wir sehr sorgfältig unsere Lieferanten, Materialien und Rohstoffe aus. Durch Schulungen und Fortbildungen wollen wir auch das Bewusstsein unserer Mitarbeiter steigern. Dank den Menschen, die direkt bei der Produktion arbeiten, erfüllen unsere Produkte die strengen Sicherheitsnormen. Wir wollen die Gewissheit haben, dass unsere Kunden nur sichere Produkte bekommen.

## Zusammenarbeit mit den Lieferanten

Wir arbeiten mit den weltführenden Rohstoffe-, Maschinen- und Technologie-Lieferanten, die für die höchste Qualität der Komponente garantieren und dadurch auch für die Qualität des Endproduktes, das direkt an den Kunden geliefert wird.

## Qualität ist der Schlüssel zum Erfolg

Als erstes Unternehmen in Polen erhielten wir 1992 ein Zertifikat für die Erfüllung der sog. **GMP-Anforderungen** (Good Manufacturing Practice), die von der WHO (World Health Organisation) für die Herstellung von medizinischen Produkten festgelegt wurden. Um die Erfüllung der Kundenbedürfnisse, der gesetzlichen Bestimmungen und – im Falle der medizinischen Produkte – um die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen zu bestätigen, haben wir ein Qualitätsmanagementsystem eingeführt.

Als Folge der Bemühungen haben wir das Zertifikat für Qualitätsmanagementsystem **ISO 9001** und **ISO 13485** erhalten. Mit diesen Zertifikaten wurden auch unsere Produktions- und Dienstleistungswerke versehen, die zu unserer Kapitalgruppe gehören, u.a. Plastica GmbH in Kowalewo Pomorskie oder Dienstleistungszentrum CitoNet. Unsere ausländische Gesellschaften verfügen auch über entsprechende ISO Zertifikate: Bella Premier in Indien ISO 13485 und Jegorjevsk in Russland ISO 9001.

Unsere Medizinprodukte sind mit der **CE-Kennzeichnung versehen**. Sie gibt den Kunden die Garantie, dass das gekaufte Produkt die EU-Richtlinien einhält und den Anforderungen bezüglich der Sicherheit, des Umweltschutzes und der Gesundheit des Konsumenten erfüllt. Dank dieser Kennzeichnung konnten wir als das erste polnische Unternehmen aus der Medizinbranche unsere Produkte in den EU-Ländern verkaufen. Zu den Gesellschaften, die über ein CE Zertifikat verfügen, gehört auch Bella Premier in Indien, die u.a. medizinische Produkte der Marke Matopat produziert.



Wir kümmern uns nicht nur um die Hygiene und Gesundheit der Menschen, sondern auch um die Umwelt. Sie gibt uns Erholung, Stärke und Energie. Sie soll sauber und unbelastet bleiben – für die nächsten Generationen.

Der Lebenszyklus unserer Produkte wird in jeder Etappe sorgfältig geplant und überwacht: von der Herstellung über den Verkauf und die Nutzung bis zum Abbau, um die potenziellen Gefahren für die Umwelt zu minimieren.

## DAMIT DIE BÄUME GRÜN BLEIBEN

Als ein internationaler Hersteller und Zulieferer von medizinischen Produkten, Hygiene- und Kosmetikartikeln hoher Qualität, sorgen wir dafür, dass bei den Produktionsprozessen und Investitionen die potenziellen Gefahren für die Umwelt minimiert werden. Unsere moderne Produktionstechnologien sind umweltschonend. Das Unternehmen realisiert eine Reihe von ökologischen Investitionen um die Normen der Europäischen Union zu erfüllen.

Die Umweltschutzpolitik der TZMO Kapitalgruppe stimmt mit den geltenden Gesetzen und der allgemeinen Qualitätspolitik des Unternehmens überein. Wir setzen auf die Verbesserung von Produktionsprozessen und die Einführung von modernen Technologien um die Umwelt zu schonen.

Das Ziel der TZMO Kapitalgruppe ist es, die Menge der erzeugten Abfälle zu minimieren. Wir sorgen dafür, dass die Produktionsreste als Sekundärrohstoffe wieder verwendet werden. Als einziges Unternehmen in Polen besitzen wir Recycling-Anlagen mit Laserfilter, die die verschmutzten Produktionsreste säubern. Unsere Rezyklate werden zur Produktion von Werkzeug- und Gartenkästen, Blumentöpfen, Möbel- und Autozubehör sowie im Bauwesen verwendet. Falls Recycling unmöglich ist, werden die Abfälle mit Hilfe von erfahrenen und vertrauenswürdigen Dienstleistern entsorgt. Um die Umweltschaden durch die Emission von Treibgasen zu minimieren, setzen wir bei den Brennstoffen auf solche mit den geringsten Emissionen. Auch bei unserem Fuhrpark werden Fahrzeuge mit optimalen Umweltschadungsparametern eingesetzt.



*Im Februar 2011 wurden wir mit dem Preis „Die Umweltfreundlichen“ ausgezeichnet, der im National-Öko-Wettbewerb verliehen wird und erhielten die Auszeichnung „Empfehlenswertes Produkt“ für Produkte aus Bio-Baumwolle Bella Cotton.*



# S OZIALES ENGAGEMENT

Wir wissen, dass wir als ein globales Unternehmen im Stande sind, viel zu tun und engagieren uns deswegen verstärkt in verschiedenen gesellschaftlichen und sozialen Initiativen. Im Jahre 2011 wurde die TZMO Stiftung „Zusammen verändern wir die Welt“ ins Leben gerufen. Mit der Stiftung möchten wir noch mehr Menschen unterstützen und zusammen mit ihnen die Welt verbessern.

MENSCHENNAH



Zusammen verändern wir die Welt

[www.razemzmieniamywiat.pl](http://www.razemzmieniamywiat.pl)

- Bildung
- Sport
- Kultur
- 
- 

## WIR SETZEN AUF BILDUNG

Wir unterstützen und führen eine Reihe von lokalen und internationalen Bildungsprojekten durch, weil wir wissen, dass Bildung der Schlüssel zur Entwicklung ist. Unsere Projekte richten sich sowohl an Fachkräfte, als auch an alle, die einfach wissen möchten, wie sie sich um ihre Gesundheit und die Gesundheit ihrer Familienangehörigen kümmern können.





## Von Anfang an nehmen wir aktiv an der Entwicklung der Langzeitpflege teil.



Seit 1998 organisieren wir die **Toruner Tage der Langzeitpflege** – eine Konferenz für Fachkräfte, die mit chronisch Kranken, Behinderten und Älteren arbeiten.

Die Tradition der Veranstaltung reicht bis ins Jahr 1998 zurück, als sich in Polen ein neuer Dienstleistungsbereich entwickelte: die Langzeitpflege. Schnell wurde das Bedürfnis nach Weiterbildungsmöglichkeiten, Erfahrungsaustausch und Diskussion über die Zukunft sichtbar. Als Antwort darauf haben wir regelmäßige Treffen der Fachkräfte aus der Praxis und Vertretern der Behörden initiiert.

Seit der ersten Konferenz für Langzeitpflege ist die Zahl der Teilnehmer verzehnfacht – von 100 Teilnehmern im Jahre 1998 bis auf über 1000 im Jahre 2012. Im Jahre 1999 wurde die Konferenz zu einem internationalen Bildungsereignis mit Besuchern aus ganz Europa.

Ein hohes Sachniveau der Konferenz wird durch die Zusammenarbeit mit Autoritäten aus dem Bereich der Langzeitpflege in Polen und im Ausland, den Landeskonsultanten und den meinungsbildenden Kreisen garantiert.

Mehr Informationen unter: [www.tdod.pl](http://www.tdod.pl)

*„Es gibt zwei Gründe für die Besonderheit der TDOD: der erste Grund ist die Zahl und die Aufstellung der Teilnehmer. Ich kenne keine andere Konferenz in Polen, die jedes Jahr eine so zahlreiche Gruppe von Fachleuten aus verschiedenen Bereichen anziehen würde. Wichtig ist auch – und das ist der zweite Grund – dass wir voneinander lernen: für Vertreter der Praxis sind unsere Präsentationen nützlich, und für die Wissenschaftler ist die Diskussion während der Sitzungen und während inoffizieller Gespräche eine ausgezeichnete Wissensquelle“*

Prof. Piotr Błądowski – Vorsitzender des Wissenschaftskomitees der Toruner Tage der Langzeitpflege

## Wir bilden das medizinische Personal weiter

Dank der langjährigen Zusammenarbeit mit den Betreuern und Sozialarbeitern kennen wir sehr gut die Bildungsbedürfnisse von Menschen, die sich beruflich mit der Kranken- und Altenpflege beschäftigen. Wir antworten auf ihre Bedürfnisse, indem wir Schulungen für Manager und Pflegepersonal wie auch Fortbildungskurse für Krankenschwestern organisieren. Wir sind sicher, dass wir zur Erhöhung der Pflegequalität von Behinderten beitragen können, wenn wir anderen die Möglichkeit geben, ihr Wissen zu erweitern.

Mehr Informationen unter: [www.ecod.tzmo.com.pl](http://www.ecod.tzmo.com.pl)

## Wir bilden Pflegepersonal aus

In Torun und Bydgoszcz haben wir ein Europäisches Zentrum für Langzeitpflege, eine Postsekundärschule für Pflegepersonal, eröffnet. Qualifizierte Lehrkräfte bemühen sich, außer Wissensvermittlung, den Studenten die Lust auf Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten einzupflanzen und unterstützen sie bei ihren Bestrebungen, Profi auf europäischem Niveau zu werden. Aus diesem Grund bieten wir unseren Studenten die Möglichkeit, Fremdsprachen zu lernen, damit sie Erfahrungen auch im Ausland sammeln können. Wir planen die Eröffnung von neuen Schulen in anderen Städten.

Mehr Informationen unter: [www.opiekunmedyczny.com](http://www.opiekunmedyczny.com)

## Wir geben Fachzeitschriften heraus

Seit 2001 geben wir auch zahlreiche Fachzeitschriften heraus. Die älteste davon ist die Quartalschrift „MEDI Langzeitpflegeforum“. Sie richtet sich an Führungskräfte der Pflegeeinrichtungen, ist aber auch eine sehr gute Informationsquelle für alle, die ihre Kompetenzen im Bereich der Langzeitpflege erweitern möchten.

## Wir organisieren kostenlose Workshops für Familien

An Menschen, die sich um Behinderte, Ältere und Unselbstständige zu Hause kümmern, richtet sich die Initiative „Wir schaffen es“ (damy radę). Das Hauptziel des Projektes sind Workshops für pflegende Angehörige zu organisieren. In den Kursen erfahren sie, wie sie den Alltag am besten organisieren und wie sie ihre Angehörige am besten betreuen und pflegen.

Mehr Informationen unter: [www.damy-rade.info](http://www.damy-rade.info)



## Wir optimieren die Ausgaben

Wirtschaftliche Inkontinenzversorgung heißt: bedarfsgerechter Schutz und optimierter Verbrauch. Das erreichen Sie mit den Seni Produkten und modernster Controlling Software SENIOMAT. Unsere erfahrenen Produktberater unterstützen Sie bei der Produktwahl und helfen Ihnen, den Verbrauch zu optimieren. Mit SENIOMAT planen Sie den Bedarf, kontrollieren die Kosten und Bestellungen, erstellen individuelle Versorgungspläne und Statistiken – und das alles ganz einfach online von Ihrem PC.



## Wir organisieren Bildungsveranstaltungen für Jugendliche

In mehreren Staaten führen wir Bildungsprojekte in Schulen durch. Auf eine interessante Art und Weise vermitteln wir Mädchen Informationen zum Thema Pubertät, Menstruationszyklus, Frauenhygiene und Körperpflege.

**In Indien nehmen wir an staatlichen Bildungsprogrammen teil.** Wir arbeiten auch mit den lokalen NGOs zusammen und unterstützen sie bei der Bildung von Mädchen und Frauen aus den Städten und ländlichen Gebieten, wo das Wissensniveau hinsichtlich der Hygiene immer noch sehr niedrig ist. Zusammen mit Selbsthilfegruppen bemühen wir uns, die Frauen aufzuklären, wie wichtig die Hygiene für ihre Gesundheit und die Gesundheit ihrer Familien ist.

Mehr Informationen unter: [www.bella4teens.com](http://www.bella4teens.com)

## Wir organisieren öffentliche Informationsveranstaltungen

Wir organisieren und unterstützen Bildungsprojekte, die auf die große Bedeutung von Vorsorgeuntersuchungen aufmerksam machen und die Gesellschaft auf die Situation von chronisch Kranken, Behinderten und Älteren sensibilisieren. Im Rahmen der Veranstaltungen kann jeder Besucher einen Arzt konsultieren, Vorsorgeuntersuchungen durchführen und sich Ratschläge von den Experten einholen.

## WIR UNTERSÜTZEN ELTERN UND KINDER

### Wir haben unseren eigenen Internet-TV-Sender

Für die Eltern haben wir einen Internet-TV-Sender happy tv gegründet. Dort finden Sie Interviews mit den Promis, die von ihren Erfahrungen und der Elternzeit erzählen. Sie verraten, wie sie in schwierigen Momenten zurechtkommen, wie sie ihre Kinder erziehen und wie sie ihre Freizeit mit den Kindern verbringen. Auf der Webseite [www.happytv.pl](http://www.happytv.pl) befinden sich auch hilfreiche Tipps von Experten aus unterschiedlichen Bereichen, u.a.: Pädiatrie, Physiotherapie, Geburtshilfe und Psychologie.

Mehr Informationen unter: [www.happytv.pl](http://www.happytv.pl)



### Wir sind aktiv, wir sind happy

Wir organisieren Bildungsveranstaltungen für Kinder und Eltern „Wir sind aktiv, wir sind happy“. Regelmäßig finden in den größten Einkaufszentren Polens spezielle Picknicks für die ganze Familie statt. Im Rahmen des Veranstaltungszyklus können Kinder u.a. an Theateraufführungen, Wettbewerben und Spielen teilnehmen. Die Eltern können währenddessen mit Ernährung- und Fitness-Beratern oder einer Kosmetikerin sprechen. In den Einkaufszentren haben wir auch spezielle **Babyzimmer eingerichtet**, in denen das Kind gewickelt werden kann. Die Babyzimmer sind nicht nur mit bequemen Wickelkommoden ausgestattet, sondern auch mit Bella Baby Happy Windeln.

Mehr Informationen unter: [www.happy-global.com](http://www.happy-global.com)

Die TZMO Unternehmensgruppe fördert seit Jahren Aktionen und Vereinigungen, die Projekte für Kinder aus sozial schwachen Familien durchführen.

Deswegen engagiert sich die Marke Happy in **das Programm für Kinderernährung in polnischen Schulen – „Hampelmännchen“ (Pajacyk)**. Diese Initiative hilft seit vielen Jahren die Kinder in den ärmsten polnischen Regionen und seit einiger Zeit auch in anderen Regionen der Welt zu ernähren. Von Anfang an ist Janina Ochojska - Präsident und Gründerin der Polnischen Humanitären Aktion – die Botschafterin und die treuesten Verfechter der Stiftung „Hampelmännchen“. Im Dezember 2012 wurde unser Unternehmen, während der Benefizveranstaltung zum 20. Jubiläum der Polnischen Humanitären Aktion, für das Engagement ausgezeichnet.



**Wir unterstützen die Stiftung Akogo?** die von Ewa Blaszczyk und Pfarrer Wojciech Drozdowicz gegründet wurde. Das Ziel der Stiftung ist es zum einen Kindern zu unterstützen, die nach einem Schlaganfall in Koma liegen. Zum anderen sorgt sie mit Informationsveranstaltungen für die Verbreitung des Wissens über das Koma sowie neue Medizinforschungen und Reha-Lösungen. Das Ergebnis der bisherigen Tätigkeiten der Stiftung, ist die Entstehung der ersten Spezialklinik „Wecker“, wo Patienten individuell medizinisch behandelt und rehabilitiert werden, was die Chance, aus dem Koma aufzuwachen erheblich erhöht. Die TZMO Unternehmensgruppe unterstützt die Patienten der Klinik mit saugenden Inkontinenzprodukten, die den täglichen Lebenskomfort verbessern.

## WIR UNTERSTÜTZEN KULTUREREIGNISSE

### Internationales Filmfestival Tofifest

Wir sind der Hauptsponsor einer der interessantesten Sommerfilmveranstaltungen in Polen. Das in Toruń stattfindende Festival wird in den Medien als „Festival für die Träumer“ bezeichnet. Tofifest fördert junge, kreative und alternative Filme aus der ganzen Welt.



### Bella Lichtfestival Skyway

Wir unterstützen das Internationale Lichtfestival in Toruń. Es ist eine außergewöhnliche Veranstaltung mit Lichtinstallationen und künstlerischen Happenings von anerkannten Künstlern aus ganz Europa.



foto Daniel Pach

# WIR FÖRDERN DEN AKTIVEN LEBENSSTIL

Unsere Firmenphilosophie steht für die Förderung des aktiven Lebensstils. Deswegen ist Sport einer der Bereiche, die wir besonders intensiv unterstützen. Wir sind Organisator und Partner bei mehreren internationalen und lokalen Sportereignissen.

## Wir feuern die Profi-Tennisspielerinnen an

Seit Jahren sind wir Veranstalter und der Hauptsponsor von zwei **Internationalen Frauentennisturnieren BELLA CUP**. Das Tennisturnier für Profis, das seit 1995 in Thorn organisiert wird, ist ein der ältesten und größten Profitennisturniere für Frauen in Polen. Im Jahr 2005 wurden wir von dem Polnischen Tennisverband mit dem Preis für das Engagement für die Entwicklung und Popularisierung von Tennis in Polen ausgezeichnet.

Bella Cup gehört zum Zyklus der Internationalen Tennisföderation (ITF WOMEN'S CIRCUIT). Die Women's Circuit Turniere gibt den Teilnehmerinnen die Möglichkeit an weiteren Profiturnieren teilzunehmen und Punkte in der Klassifikation der WTA (World's Tennis Association) zu sammeln.

Bella Cup Turnier für Amateure wird in Belarus, Kasachstan, Georgien, Kirgistan, Usbekistan und Aserbaidschan ausgetragen, wo Tennis eine sehr populäre Sportdisziplin unter Frauen und Mädchen ist.

Mehr Informationen unter: [www.bellacup.pl](http://www.bellacup.pl)



## Wir unterstützen die Hobbys und Leidenschaften von Behinderten



Unter den vielen Projekten, die von der TZMO Unternehmensgruppe unterstützt werden, verdient die **Internationale Fußballliga für Menschen mit Beeinträchtigung Seni Cup** eine besondere Aufmerksamkeit. Diese Initiative richten wir an Menschen mit geistiger Beeinträchtigung. Sport ist für sie eine ausgezeichnete Therapieform, die zur Entwicklung der körperlichen Tüchtigkeit beiträgt und zusätzlich Ausdauer und Teamarbeit fördert. Die Teilnahme an dem Turnier ist für sie auch ein guter Anlass, etwas Neues zu erleben, die Welt kennenzulernen und ihre Träume zu verwirklichen. Die Spieler können sich für einen Moment in die Rolle eines Profi-Fußballspielers versetzen und sich selbst überzeugen, dass sie noch mehr erreichen können. Eins der Ziele der Seni Cup Liga ist auch die Integration von Menschen mit geistiger Beeinträchtigung in die Gesellschaft. Wir möchten zeigen, dass wir auf dem Fußballplatz alle gleich sind, weil wir uns alle gleich über unsere Erfolge freuen und traurig über eine Niederlage sind. Im Rahmen der Liga finden Qualifikationsspiele in Polen und im Ausland statt. Die besten Mannschaften ziehen ins Finale ein, das in Torun (Polen) ausgetragen wird.

Mehr Informationen unter: [www.senicup.pl](http://www.senicup.pl)

### Seni Cup in Zahlen:

Mannschaft, die die längste Strecke zum Finale in Torun zurücklegen muss, kommt aus Irkutsk – über 8 000 Kilometer von Torun entfernt. Der bisher älteste Fußballspieler der Liga war 87 und der jüngste 12 Jahre alt. Es sind bisher insgesamt über 15000 Medaillen verliehen worden.

## Wir unterstützen den Strandvolleyballturnier „Gotikstrand“

Jedes Jahr im Juni entstehen auf dem Toruner Neumarkt zwei Sandplatzplätze für Strandvolleyball. Hier – umgeben von gotischen Denkmälern - werden die Eliminationsspiele in **Strandvolleyball der Frauen und der Männer „Gotikstrand“** ausgetragen. Da der nächste Schritt die Polnische Meisterschaft ist, sind auf dem Sportplatz die besten polnischen Volleyballspieler zu sehen. Zwischen den Spielen können alle Volleyballfans an Sport- und Fitness-Veranstaltungen teilnehmen. Die Hauptsponsoren dieses Ereignisses sind die Marken Bella und Eva Sun.

## Wir unterstützen den Fitness-Tag

Wir sind der Sponsor des Nikolaus-Fitness-Tages. Dieses Ereignis zieht jedes Jahr Hunderte von Fitnesstrainer und Fitness-Begeisterten nach Torun an, die zusammen mit den größten Autoritäten aus diesem Bereich mehrere Stunden lang an Fitness-Kursen teilnehmen. Es ist ein guter Anlass, sich über die neuen Techniken und Übungsprogramme zu informieren und vor allem die Freizeit angenehm zu verbringen.

## Wir fördern Sport unter Frauen in Indien

In Maduraj, in Indien findet Bella Badminton Cup statt. Dieses Ereignis soll den Sportgeist und die Werte eines sportlichen Wettbewerbes unter jungen Frauen verbreiten.



# V ERANTWORTUNGSVOLLER ARBEITGEBER

## MITARBEITER MIT LEIDENSCHAFT

Die Menschen sind der Kern des Unternehmens, deswegen wählen wir unsere Mitarbeiter sorgfältig im Rahmen eines mehrstufigen Auswahlverfahrens aus. Wir beschäftigen Personen, für die ihr Job nicht nur eine Geldquelle ist, sondern auch die Möglichkeit sich selbst zu verwirklichen.

Engagement ● Leidenschaft ● Erfahrung ● Entwicklung ● ●

*„Zusammenkommen ist ein Beginn, zusammenbleiben ist ein Fortschritt, zusammenarbeiten ist ein Erfolg.“*

Henry Ford

Seit vielen Jahren leiten Sie das Unternehmen. Könnten Sie uns Ihr Erfolgsrezept verraten?

*„Es ist ganz einfach. Ganz am Anfang ist es mir gelungen, einen guten meritokratischen Kontakt zu den älteren und sehr erfahrenen Mitarbeiter aufzunehmen. Heutzutage ist es umgekehrt: ich bin ein bisschen älter und bin in der Lage mein Wissen und meine Erfahrung an die jüngeren Kollegen weiterzugeben. Eine Zusammenarbeit von jüngeren und älteren Generationen ist notwendig um erfolgreich zu sein.“*

Jaroslav Józefowicz – der Vorstandsvorsitzender von TZMO SA



## Engagierte Mitarbeiter

Abhängig von den persönlichen Interessen und Bedürfnissen des Unternehmens, ermöglichen wir unseren Mitarbeitern die Arbeit an mehreren Projekten, in verschiedenen Teams und Ländern. Wir legen viel Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter das Gefühl bekommen, ein Teil des Erfolgs von TZMO zu sein. Dank ihrer Arbeit können wir uns heute der hohen Stellung auf dem Markt erfreuen.

## Teamarbeit ist wichtig

Die älteren, erfahrenen Mitarbeiter arbeiten bei TZMO SA mit den jungen Kollegen zusammen und ergänzen sich gegenseitig. Die jungen Menschen bringen eine neue Sicht auf die Tätigkeiten der Firma mit sich. Die langjährigen Mitarbeiter hingegen teilen gerne ihre Erfahrungen und ihr Wissen mit den neuen Kollegen. So eine Zusammenarbeit ist der Grund für die dynamische und effektive Entwicklung von TZMO SA.

## Maximale Anstrengung und Kompetenz

Bei allem, was wir tun, möchten wir die höchsten Standards gewährleisten. Wir sind uns dessen bewusst, dass unsere Produkte dazu dienen, die Gesundheit und die Lebensqualität zu verbessern. Bei allen unseren Tätigkeiten setzen wir auf Innovation, moderne Techniken und Sicherheit. Dabei professionell zu handeln verstehen wir als unsere Pflicht.

## Berufliche und persönliche Entwicklung

Die Entwicklung unserer Firma ist mit Investitionen in das Menschenkapital verbunden. Wir wissen die Leidenschaft und das Engagement unserer Mitarbeiter zu schätzen und deshalb bewegen wir sie dazu, ihre Qualifikationen und Kompetenzen zu erweitern.

Wir legen viel Wert darauf, dass sich unsere Mitarbeiter in dem neuen Job vom ersten Tag an wohl fühlen. Deshalb haben wir für alle neuen Mitarbeiter ein Einführungsprogramm vorbereitet. Innerhalb der Einführungswoche werden die neuen Mitarbeiter mit der Organisationskultur der Firma vertraut gemacht und erhalten alle am Anfang notwendigen Informationen.

Wir bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit der Ausbildungsfinanzierung an. Wir entwickeln auch das Angebot von internen Schulungen, die die bereits vorhandenen Fähigkeiten ergänzen und die Menschen auf neuen beruflichen Herausforderungen vorbereiten.

Als Antwort auf die Fortbildungsbedürfnisse der Mitarbeiter ist die TZMO Training Group entstanden, die sowohl die Soft- als auch die Hard-Skills der Kollegen in Polen und im Ausland fördert.

## Eine Chance für Studenten

Wir kooperieren mit polnischen sowie ausländischen Universitäten. Wir ermöglichen Studenten, die ersten beruflichen Erfahrungen zu sammeln und die Regeln eines Konzerns kennenzulernen. Seit 2011 organisieren wir die Veranstaltungsreihe „Auge in Auge mit dem Arbeitgeber“ und laden ausgewählte Studenten zu einem Besuch in unserem Unternehmen ein. Im Rahmen dieser Veranstaltung können Studenten mit der Geschäftsführung reden, bei speziell vorbereiteten Gruppenaufgaben eigene Fähigkeiten prüfen und das Unternehmen „von innen“ kennenlernen. Viele Studenten entscheiden sich danach für ein Praktikum bei TZMO und werden oft später fest eingestellt.

## Profit für die Mitarbeiter

Die TZMO SA bietet den Mitarbeitern einen Betriebsfond für Sozialleistungen an. Er ist nicht nur für die in TZMO Beschäftigten vorgesehen, sondern auch für ihre Familien und bereits pensionierte Mitarbeiter.

Unser Angebot umfasst u.a.:

- Hausdarlehen
- Urlaubsförderung für die Beschäftigten und ihre Kinder
- Förderung der Teilnahme an kulturellen Ereignissen
- Geschenke und Veranstaltungen für Kinder der Beschäftigten zu unterschiedlichen Anlässen.

Mitarbeiter, die länger als 5 Jahre bei der TZMO Kapitalgruppe arbeiten, bekommen jedes Jahr eine finanzielle Belohnung adäquat zu ihrer Betriebszugehörigkeit.

## Altersvorsorge

Unsere Mitarbeiter können ein Altersvorsorge-Fond in Anspruch nehmen und so für die Zeit nach der Pensionierung sparen. Der Grundbetrag wird von der TZMO SA übernommen.

## Wir kümmern uns um die Gesundheit unserer Mitarbeiter

Unseren Mitarbeitern steht eine private Krankenversicherung OPTUS zur Verfügung. Die TZMO zahlt den Versicherungsbeitrag auf ein individuelles OPTUS-Konto des Mitarbeiters ein. Der Beschäftigte kann die Mittel für medizinische Dienstleistungen bei Einrichtungen nutzen, die mit OPTUS kooperieren. Mit der OPTUS-Karte können die Mitarbeiter einen Besuch beim Arzt, einen Hausbesuch, Laboruntersuchungen, Aufenthalt im Krankenhaus oder einen chirurgischen Eingriff bezahlen. Dank der Zusammenarbeit mit Facheinrichtungen, besten Arztpraxen und privaten Gesundheitszentren sichert OPTUS den TZMO Beschäftigten Gesundheitsschutz in bester Qualität.

## Gesunder Geist in einem gesunden Körper

Mitarbeiter, deren Leidenschaft Sport ist, können dem Sportverein „Opatrunki“ beitreten. Der Verein betreut verschiedene Sportabteilungen u.a.: Segeln, Schießen, Tischtennis, Eishockey, Volleyball und Fußball.

Eine tolle Gelegenheit für Integration, gemeinsamer Spaß und sportliche Aktivität für die Mitarbeiter der TZMO Gruppe ist die seit dem Jahr 2011 organisierte TZMO Olympiade. Während der Veranstaltung haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten in Gruppen- und individuellen Sportarten zu testen: Fußball, Volleyball, Basketball, Dart, Tischtennis, Ruder-Ergometer, Tennis und Badminton. Neben dem Wettkampf zwischen den Mitarbeitern verschiedener Gesellschaften der Kapitalgruppe wird die Veranstaltung von großen Emotionen und einer unvergesslichen Atmosphäre begleitet. Die Initiative wurde in die 10. Jubiläumsausgabe des CSR Forums „Verantwortungsvolles Business in Polen 2011“ eingetragen.

## Kalender der TZMO Unternehmensgruppe

Seit 2010 geben wir unseren eigenen Kalender heraus, in dem wir die besten Arbeiten des Fotowettbewerbs „Momente im Bild festgehalten“ publizieren. Jedes Jahr schicken unsere Mitarbeiter aus der ganzen Welt Hunderte von Fotos ein, aus denen die besten 12 ausgewählt und im Firmenkalender für das nächste Jahr publiziert werden. Es ist eine einzigartige Möglichkeit für unsere Mitarbeiter, die Welt aus der eigenen Perspektive zu zeigen.



# TZMO SA



Zusammen verändern wir die Welt

[www.tzmo-global.com](http://www.tzmo-global.com)